

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Крутихинский детский сад»
(МКДОУ «Крутихинский детский сад»)

ПРИНЯТ
Общим собранием Учреждения

МКДОУ «Крутихинский детский сад»
(протокол от 17 апреля 2019 г. № 2)



Заведующая МКДОУ
«Крутихинский детский сад»
Н.В. Плешкова
Приказ от 17 апреля 2019 г №.18)

**Отчет
о результатах самообследования
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Крутихинский детский сад»
за 2018 год**

Аналитическая часть
I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Крутихинский детский сад» (МКДОУ «Крутихинский детский сад»)
Заведующая	Плешкова Наталья Витальевна
<u>Юридический и фактический адрес</u>	641744, Курганская область, Далматовский район, с. Крутиха, ул. Советская, д. 109
Телефон	8(35252) 2-77-43
Адрес электронной почты	krutixasad@mail.ru
Учредитель	Муниципальное образование Далматовского района
Дата создания	1986 год

Функции Учредителя, в пределах делегированных полномочий, осуществляет Управление по делам образования, культуры, молодежи и спорта администрации Далматовского района (УДОКМС).

Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление зданием (серия 45 АА №238005 от 03.05.2011г.); свидетельство о постоянном (бессрочном) пользовании земельным участком (серия 45 АА № 234913 от 27.04.2011г.).

Режим работы: пятидневная рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Ежедневная продолжительность работы МКДОУ «Крутихинский детский сад» (далее по тексту МКДОУ) 9 часов 30 минут. График работы: с 7.30 до 17.00

К основному виду деятельности МКДОУ относится реализация образовательных программ дошкольного образования.

В МКДОУ функционирует 3 группы общеразвивающей направленности.

Количество детей в группах общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой (игровой): для младших групп не менее 2,5 м² на одного ребенка, в дошкольных группах не менее 2 м² на одного ребенка.

МКДОУ расположено в центре села. В ближайшем окружении находятся жилые дома, школа, магазины.

На территории имеются: игровые участки для детей дошкольного и младшего возраста, хозяйственная зона, цветники, зелёная зона кустарников и деревьев.

Общая площадь территории – 6067 м²

Учреждение размещено в двухэтажном здании. Здание оснащено централизованным отоплением, водоснабжением и канализацией.

Общая площадь помещения МКДОУ – 1284 м²

Общая численность воспитанников -41

Оценка нормативно-правовой базы

В 2018 году МКДОУ «Крутихинский детский сад» (далее МКДОУ) осуществляло свою образовательную деятельность в соответствии с:

Уставом МКДОУ (утверждён приказом директора департамента образования 04.08.2015г.); лицензией на право ведения образовательной деятельности № 124 от 29 января 2016г., серия 52Л01 № 0003415;

-Лицензией выданной Главным управлением образования Курганской области от 16.06.2015 № 533, серия 45 ЛО1 № 0000310, бессрочно;

- нормативными локальными актами.

МКДОУ зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

2. Система управления организации

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом ДОУ.

Управление ДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления Учреждения являются общее собрание Учреждения, Совет Учреждения, общее собрание работников Учреждения, педагогический совет. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующая.

Органы управления, действующие в МКДОУ

Наименование органа	Функции
Заведующая	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом
Общее собрание Учреждения	К компетенции собрания относится: <ul style="list-style-type: none">- выборы Совета Учреждения;- заслушивание ежегодного отчета Учреждения о результатах деятельности;- рассмотрение и принятие отчета по итогам самообследования Учреждения;- принятие публичного ежегодного доклада Учреждения о результатах деятельности;- заслушивание отчета Совета Учреждения о результатах его деятельности;- выборы состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
Совет Учреждения	К компетенции Совета относится: <ul style="list-style-type: none">- принятие устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;- принятие локальных актов Учреждения, изменений и дополнений в них;- представление интересов воспитанников и их родителей (законных представителей) при принятии ЛНА, затрагивающих их права и законные интересы;- принятие Программы развития Учреждения;- принятие участия в обсуждении перспективного плана развития Учреждения;- принятие режима работы Учреждения;- рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении;- организация изучения общественного мнения, образовательных запросов участников образовательных отношений и степени их удовлетворения;- рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников, в том числе с неблагополучными семьями;- содействие организации и совершенствованию образовательного процесса, улучшению условий труда работников Учреждения, совершенствованию материально-технической базы Учреждения;- заслушивание отчетов администрации, специалистов Учреждения о создании условий для реализации основной образовательной

	<p>программы дошкольного образования, контроля качества питания, медицинского обслуживания воспитанников, вносит предложения по совершенствованию работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения; - заслушивание отчёта заведующего по целевому использованию внебюджетных средств Учреждением; - внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения; - рассмотрение вопросов организации дополнительных образовательных услуг воспитанникам Учреждения; - утверждение формы договора Учреждения с родителями (законными представителями) воспитанников по оказанию дополнительных платных услуг; - организация выполнения решений общего собрания Учреждения; - ежегодное составление списков комплектования групп в Учреждении, распределение мест.
Педагогический совет	<p>К компетенции педагогического совета относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие локальных актов Учреждения, изменений и дополнений к ним по своей компетенции; - разработка Программы развития Учреждения и представление ее для принятия Совету Учреждения; - выбор примерных образовательных программ дошкольного образования, рекомендованных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования; - определение направления образовательной деятельности Учреждения; - организация разработки, рассмотрения и принятия образовательных программ Учреждения, рабочих программ педагогов; - рассмотрение и принятие режима дня воспитанников, расписания непосредственно образовательной деятельности, учебного плана, годового календарного учебного графика, режима дня, циклограмм; - организация обсуждения вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности Учреждения; - рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров; - организация выявления, обобщения, распространения, внедрения передового педагогического опыта; - контроль выполнения ранее принятых решений педагогического совета; - рассмотрение вопросов организации дополнительных педагогических услуг.
Общее собрание работников	<p>К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представление интересов работников Учреждения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, регулирующих трудовые отношения между работниками и Учреждением; - принятие правил внутреннего трудового распорядка; - принятие коллективного договора;

	<ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение и принятие плана работы Учреждения на учебный год; - выдвижение кандидатур работников в Совет Учреждения; - выдвижение кандидатур работников Учреждения, представляемых к почетным званиям, награждениям; - образование совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с руководителем Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением; - заслушивание отчета совета трудового коллектива и руководителя Учреждения о выполнении коллективного договора; - определение количественного и персонального состава, сроков полномочий комиссии по трудовым спорам; - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора; - выборы состава комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работником Учреждения.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

В 2018 году были проведены:

- 4 заседания Педагогического совета (установочный, 2 тематических по реализации годовых задач, итоговый). На заседаниях педагогического совета рассматривались и принимались локальные акты; определялись направления образовательной деятельности МКДОУ на учебный год; утверждался план работы МКДОУ на учебный год, годовой календарный учебный график, расписание непосредственно образовательной деятельности, учебный план, циклограммы, режим дня, план и расписание дополнительного образования, рабочие программы педагогов; подводились итоги тематического и фронтального контроля; обобщался и распространялся передовой педагогический опыт и др. Таким образом, рассматривались вопросы, входящие в компетенцию педагогического совета. Все решения педагогического совета выполнены в полном объеме:

- 3 Общих собрания работников Учреждения. Рассматривались вопросы: принятия локальных актов; определялся количественный и персональный состав комиссии по трудовым спорам, срок ее полномочий; определялась форма и система оплаты труда, размер доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера; заслушивался отчет первичной профсоюзной организации и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора, соглашения по охране труда; заслушивались отчеты руководителя Учреждения о результатах деятельности Учреждения в учебном году и др. Таким образом, рассматривались вопросы, входящие в компетенцию общего собрания работников Учреждения. Все решения общего собрания работников Учреждения выполнены в полном объеме

- 3 заседания Совета Учреждения. На заседаниях Совета обсуждались и принимались локальные нормативные акты; обсуждалась реализация плана работы, рассматривались вопросы по совершенствованию материально-технической базы МКДОУ, обсуждались акты осеннего и весеннего осмотра здания и территории МКДОУ; рассматривались и обсуждались вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, в том числе с неблагополучными семьями; рассматривались вопросы создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания, заслушивали отчет о выполнении норм питания; заслушивались отчеты руководителя Учреждения о результатах деятельности Учреждения в 2017-2018 учебном году и др. Таким образом, рассматривались вопросы, входящие в компетенцию Совета Учреждения.

- 1 заседание Общего собрания Учреждения. Рассматривались вопросы выборов членов Совета Учреждения на учебный год, членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на учебный год, избирали членов в Совет Учреждения, заслушивали отчеты председателей органов коллегиального управления ДОО, представителей администрации о результатах деятельности Учреждения в 2017- 2018 учебном году.

Рациональное использование *административного и нормативно-правового ресурсов* позволяет регулировать и регламентировать деятельность педагогов, а также обеспечивать своевременное и планомерное выполнение запланированных мероприятий.

Анализ поставленных управленческих задач за 2018 показал в целом их полное выполнение.

Цели, задачи деятельности учреждения и управления им были ориентированы на повышение качества образования, на развитие ребенка и реализацию творческого потенциала педагогов, на выполнение уставной деятельности.

Вывод: *структура управления МКДОУ соответствует законодательству РФ, осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, обеспечивающих государственно-общественный характер управления и способствует стабильному функционированию МКДОУ.*

Задачи: завершить работу по выполнению плана действий (дорожной карты) по обеспечению введения профессионального стандарта в МКДОУ. Внести изменения в локальные нормативно-правовые документы учреждения, внести изменения и дополнения в должностные обязанности воспитателей, младших воспитателей в соответствии с профессиональным стандартом.

Активизировать родительскую общественность через деятельность в Совете МКДОУ, участие в совместной реализации детско-родительских проектов.

2. Оценка образовательной деятельности

В 2018 году образовательная деятельность в МКДОУ осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 ноября 2009 г. № 655 «Об утверждении и введении в действие Федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 2151 г. Москва «Об утверждении федеральных государственных требований к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования», с 01.01.2014 года – в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155.

Процесс воспитания, обучения и развития детей в МКДОУ строится в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования, разработанной и утвержденной в МКДОУ на основе примерной основной общеобразовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, кроме того используются парциальные программы: программа «Основы безопасности детей дошкольного возраста» Р.Б. Стеркиной, О.Л. Князевой, Н.Н. Авдеевой; «Занятия по театрализованной деятельности в детском саду» М.Д. Маханевой; «Формирование элементарных математических представлений у дошкольников» Г.Е. Сычева, «Ладушки» И.М. Каплунова; «Приобщение детей к истокам русской народной культуры» М.Д.Маханёва, О.Л.Князева; «Подготовка к школе детей с общим недоразвитием речи» Т.Б.Филичева, Г.В.Чиркина; «Воспитание и обучение детей дошкольного возраста с фонетикофонематическим недоразвитием» Т.Б.Филичева

В основе образовательной программы МКДОУ, разработанной на 2015-2020 учебный год в соответствии с ФГОС ДО, лежат принципы интеграции образовательных областей:

- физическое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- речевое развитие, познавательное развитие;
- социально-коммуникативное развитие.

Реализация каждой образовательной области предполагает решение специфических задач во всех видах детской деятельности, имеющих место в режиме дня МКДОУ: игровая деятельность, общение, познавательно-исследовательская деятельность, специально организованная образовательная деятельность, индивидуальная и подгрупповая работа, самостоятельная деятельность, конструирование, двигательная активность и др.

Образовательные задачи решаются в самостоятельной деятельности детей, совместной деятельности детей и взрослых, как в образовательной деятельности, так и при проведении режимных моментов с учетом взаимодействия с родителями воспитанников.

Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2018 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	23	85%
Неполная с матерью	12	14%
Неполная с отцом	1	0,7%

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	12	41%
Два ребенка	18	44%
Три ребенка и более	6	15%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

Дополнительное образование

В 2018 году в МКДОУ работали кружки по направлениям:

- 1) художественно-эстетическое: «Домисолька
- 2) социально-патриотическое : «Родничок»

В дополнительном образовании задействовано 75 процентов воспитанников Детского сада.

3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников

В 2017-2018 учебном году МКДОУ посещал 41 ребенок дошкольного возраста. Функционировало 3 группы. Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет – 12 детей. Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет – 29 человек.

Наименование	Возраст	Кол-во детей	Специфика группы
младшая разновозрастная	1,6-3	12	общеразвивающей направленности
Средняя разновозрастная	3-5	14	общеразвивающей направленности
Старшая разновозрастная	5-7	15	общеразвивающей направленности
Всего воспитанников		41	

Наполняемость групп соответствует требованиям СанПиН 2.41.3049-13.

По результатам анализа деятельности образовательная программа выполнена на 100% (из них: 67% - высокий уровень, 33% - средний уровень). Качество выполнения программы представлено в таблице ниже.

№ п/п	Образовательная область	Высокий уровень освоения ОП ДО	
		Начало уч. года	Конец уч. года
1	Социально-коммуникативное развитие	30%	70%
2	Познавательное развитие	32%	68%

3	Речевое развитие	26%	60%
4	Художественно-эстетическое развитие	30%	67%
5	Физическое развитие	42%	68%
	Итого	33%	67%

Анализ результатов освоения воспитанниками образовательной программы дошкольного образования на начало и конец учебного года позволяет сделать вывод, что высокий уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям вырос на 34%.

4. Оценка кадрового обеспечения

В состав педагогического коллектива МКДОУ «Крутихинский детский сад» входит 6 человек. Из них: 4 воспитателя, 1 музыкальный руководитель, 1 учитель-логопед.

Характеристика педагогического коллектива по образованию

Всего педагогов	Высшее педагогическое	Средне-профессиональное педагогическое
6	5 (83%)	1 (17%)

Характеристика педагогического коллектива по стажу работы

Всего педагогов	До 5	5-10	11-15	16-20	21-25 и выше
6	2	-	2	-	2

Характеристика педагогического коллектива по уровню квалификации

Всего педагогов	1 категория	Высшая категория	Соответствие занимаемой должности	Без категории
6	4 (66%)	1 (17%)	-	1 (17%)

В МКДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста педагогических кадров. Согласно годовому плану, утвержден и реализуется план переподготовки и повышения квалификации. Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттестации, занимаются самообразованием, участвуют в профессиональных педагогических объединениях, семинарах-практикумах, педагогических советах, вебинарах, и т.д. Представляют опыт своей работы на ППО, конкурсах профмастерства, совещаниях, мастер-классах и др.

В 2018 учебном году курсы повышения квалификации прошли 3 педагога (на базе ГАОУДПО «ИРОСТ» г. Курган, дистанционные курсы повышения квалификации г. Санкт-Петербург ЦНОИ). Все педагоги прошли курсы оказания первой помощи пострадавшим на производстве (АНО Курганский региональный учебный центр охраны труда «Приоритет»).

МКДОУ обеспечено квалифицированными педагогическими кадрами на 100%. Коллектив стабильный. Созданы условия для повышения профессиональной компетентности педагогов и осуществления инновационной деятельности.

5. Оценка материально-технической базы, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.

Здание детского сада, отдельно стоящее типовое, двухэтажное. Расположено рядом с жилыми домами, имеет одну подъездную дорогу. Имеется центральное водоснабжение, канализация. По периметру здания имеется наружное освещение (2 световые опоры).

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники, разбит огород, зеленая аптека, экологическая тропа.

Ближайшее окружение детского сада составляют: МКОУ «Крутихинская СОШ», Крутихинский ФАП, Сельская библиотека, Сельский дом культуры

В МКДОУ обеспечивается безопасность жизни и деятельности детей, как в здании, так и на прилегающей к ДОУ территории (соблюдается режим антитеррористической защищенности):

В МКДОУ разработан паспорт безопасности. Функционирует автоматическая пожарная сигнализация.

В МКДОУ реализуется план мероприятий по соблюдению правил пожарной безопасности и антитеррористической защищенности и ЧС, 2 раза в год проводятся учебные тренировки по эвакуации детей и сотрудников в случае возникновения ЧС.

В МКДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. В Детском саду оборудованы помещения:

- групповые помещения – 3;
- кабинет заведующей – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал – 1;
- физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

В 2018 году МКДОУ проведен текущий ремонт 3 групп, 3 спальных помещений, коридоров 1 и 2 этажей, медкабинета, физкультурного зала. Кроме этого, в летний период был произведен частичный ремонт кровли здания, заменены дверные блоки главного входа и пищеблока, балконные двери в старшей группе.

В МБДОУ создана безопасная, здоровьесберегающая среда, отвечающая гигиеническим и санитарным требованиям. Температурный и световой режим соответствует требованиям СанПиН.

Медицинское обслуживание воспитанников осуществляется медсестрой.

Мебель в игровых комнатах и кабинетах для занятий с детьми промаркирована, соответствует возрасту воспитанников. Оснащённость, воздушный и тепловой режим соответствуют санитарно-гигиеническим нормам. Прогулочные участки для детей оснащены игровым оборудованием, необходимым инвентарём для игр; на каждом прогулочном участке имеется спортивная площадка для достижения оптимального двигательного режима и физического развития детей.

В группах имеются дидактические средства и оборудования для всестороннего развития детей. Имеются аудиовизуальные средства (магнитофоны). Имеются альбомы, художественная литература и прочее для обогащения детей впечатлениями. В группе имеются дидактические игры (лото, домино, наборы картинок), различные сюжетные наборы и игрушки для развития детей в разных видах деятельности. В наличии игры для интеллектуального развития (шахматы, шашки). Имеются игрушки и оборудование для сенсорного развития. Имеется демонстрационный, наглядный и дидактический материал. В группах созданы условия для:

- совместной и самостоятельной деятельности детей;
- для художественно – эстетического развития детей в свободном доступе для детей имеются необходимые для рисования, лепки и аппликации, художественного труда (бумага разных видов, форматов и цветов, пластилин, краски, кисти, карандаши, цветные мелки, природный и бросовый материал);

Материально-техническое состояние МКДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима

работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 29.12.2018.

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по программе дошкольного образования в том числе обучающиеся:	человек	41
в режиме полного дня (8–12 часов)		41
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		0
в семейной дошкольной группе		0
по форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		5
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет	человек	12
Общее количество воспитанников в возрасте от трех до восьми лет	человек	29
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	
8–12-часового пребывания		41 (100%)
12–14-часового пребывания		0 (0%)
круглосуточного пребывания		0 (0%)
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	
по коррекции недостатков физического, психического развития		0 (0%)
обучению по образовательной программе дошкольного образования		0 (0%)
присмотру и уходу		0 (0%)
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	3,2
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	6
с высшим образованием		5
высшим образованием педагогической направленности (профиля)		5
средним профессиональным образованием		1
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		1
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная	человек (процент)	2 (12%)

категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
с высшей		1 (17%)
первой		4 (66%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)	
до 5 лет		2 (34%)
больше 30 лет		4(66%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)	
до 30 лет		0
от 55 лет		0
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	6 (100%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	6 (100%)
Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	1/7
Наличие в детском саду:	да/нет	
музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		Нет
учителя-логопеда		да
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		нет
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	9,5
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	150
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Анализ показателей указывает на то, что МКДОУ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические

требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

МКДОУ укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

